

BENEFICIO	DESCRIPCIÓN
-----------	-------------

**Seguro Médico (Parcialmente Subvencionado)**  
 Blue Cross BlueShield of Texas



Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo.

*Blue Choice PPO*

Beneficios cubiertos	Dentro de la red	Fuera de la red
<b>Deducible</b>		
Individual	\$6,650	\$13,300
Familia	\$13,300	\$26,600
<b>Gastos de Bolsillo Máximo*</b>		
Individual	\$6,650	Ilimitado
Familia	\$13,300	Ilimitado

<b>Beneficio Médico (a través de Nonstop Health)</b>
Los empleados inscritos reciben hasta \$4,650 por empleado (o \$9,300 para empleados con dependientes) para pagar los deducibles dentro de la red y los gastos médicos de bolsillo anualmente.

**Seguro Dental (Parcialmente Subvencionado)**  
 BCBS of Texas

**Seguro de vision**  
 BCBS of Texas

**Seguro de vida grupal/Seguro AD&D (Pagado por la empresa)**  
 Mutual of Omaha



**Seguro de Vida Voluntaria**  
 Mutual of Omaha

**Programa de asistencia al empleado (Pagado por la empresa)**  
 Mutual of Omaha

Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo.

*Blue Care Dental*

\$1,500 máximo anual por persona



Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo.

*EyeMed Select*

Examen de la vista: copago de \$10 dentro de la red. Prestación de \$150 (marcos o lentes de contacto)



Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo. La empresa paga la aseguranza de vida grupal de 1.5 veces las ganancias anuales básicas, hasta un máximo de \$300,000.

Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo. Seguro de vida opcional disponible a costo del empleado.

Elegible al momento de la contratación. Servicio confidencial las 24 horas, los 7 días de la semana, que brinda evaluación, asesoramiento, recursos y referencias para una variedad de problemas.

## BENEFICIO

## DESCRIPCIÓN

**Plan del seguro por discapacidad a corto plazo (STD)**  
**(Pagado por la empresa)**  
Mutual of Omaha

Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo. La empresa paga un beneficio del 60% de los ingresos semanales totales hasta un máximo semanal de \$1,500 a partir del octavo día de la lesión/enfermedad si se aprueba el reclamo.

**Plan del seguro por discapacidad a largo plazo (LTD)**  
Mutual of Omaha

Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo. Beneficio voluntario en el que el empleado puede elegir el 20%, 40% o 60% del salario hasta \$6,000 por mes.

**Cuenta de gastos flexible (FSA): atención médica estándar y atención de dependientes**



Elegible el primero del mes siguiente a los 30 días de empleo. Deducción de nómina antes de impuestos para gastos médicos, oftalmológicos y dentales elegibles que no están cubiertos por otro plan. Además, deducción de nómina antes de impuestos por gastos de cuidado de dependientes.

**Tiempo Libre Pagado (PTO)**



Los empleados acumulan PTO el primer día de empleo y pueden utilizarlo después de 90 días. Los empleados por hora acumulan 144 horas al año (aproximadamente 18 días); los empleados asalariados acumulan 208 horas al año (aproximadamente 26 días) según la política de la empresa.

**Días Festivos**



Elegible al momento de la contratación. Ocho (8) días festivos pagados por año: (Día de Año Nuevo, Día de los Caídos, Día de la Independencia, Día del Trabajo, Día de Acción de Gracias, Día después del Día de Acción de Gracias, Nochebuena, Día de Navidad)

**Plan de ahorro para la jubilación 401k**



Elegible el día primero del mes siguiente a los 90 días de empleo. Igualación dólar por dólar hasta el primer 5%. Puede contribuir del 1% al 100% del salario bruto antes de impuestos hasta el máximo anual del IRS. Las contribuciones y ganancias de los empleados son 100% adquiridas.

**Programa de asistencia de matrícula educativa**



Elegible después de 1 año de empleo. Reembolso para programas de grado de hasta \$5,000 anualmente después de 1 año

**Discount Marketplace**



Elegible al momento de la contratación. Portal de descuentos para aptitud física, salud, viajes, electrónica y entretenimiento.

## BENEFICIO

### Programa de condonación de préstamos por servicio público (PSLF)

Student Aid office of the U.S. Department of Education



### Programas de pago de préstamos National Health Service Corp (NHSC)

Health Resources and Services Administration (HRSA)



### Programas de pago de préstamos Nurse Corps

Health Resources and Services Administration (HRSA)



## DESCRIPCIÓN

Este programa perdonará los saldos restantes de los préstamos escolares en Préstamos Directos después de que un empleado haya realizado 120 pagos mensuales calificados bajo un plan de pago calificado mientras trabaja a tiempo completo para un empleador calificado. (Nota: LBU Community Clinic es un empleador calificado)

<https://studentaid.gov/manage-loans/forgiveness-cancellation/public-service#qualify>

#### Siete pasos para el éxito del PSLF

Es importante comprender cómo funciona el programa para evitar obstáculos en el camino que podrían retrasar el perdón o incluso hacer que usted no sea elegible. Revise los siete pasos para el perdón según el PSLF para asegurarse de que está en el camino correcto.

<https://www.mohela.com/DL/secure/borrower/PSLF/PSLFinformation.aspx>

Este programa paga fondos para pagar préstamos educativos pendientes y calificados de hasta \$50,000 por un período inicial de dos años a tiempo completo (o \$25,000 por un período inicial de dos años a tiempo parcial) trabajando en un sitio aprobado por el NHSC. (Nota: LBU Community Clinic es un sitio aprobado). Disciplinas elegibles para el programa:

- Médicos (DO/MD)
- Enfermeras practicantes (NP)
- Asistentes médicos (PA)
- Enfermeras Parteras Certificadas (CNM)
- Psicólogos del Servicio de Salud (PSS)
- Trabajadores sociales clínicos autorizados (LCSW)
- Enfermeros Especialistas en Psiquiatría (PNS)
- Terapeutas matrimoniales y familiares (MFT)
- Consejeros profesionales autorizados (LPC)

<https://nhsc.hrsa.gov/loan-repayment/nhsc-loan-repayment-program>

Paga hasta el 85% de la deuda impaga de educación de enfermería por tres años de trabajo en un centro con escasez crítica. (Nota: LBU Community Clinic es una instalación con escasez crítica). El personal elegible incluye:

- Enfermeras registradas (RN)
- Enfermeros registrados de práctica avanzada (APRN)
- Facultad de Enfermería (NF)

<https://bhw.hrsa.gov/funding/apply-loan-repayment/nurse-corps>